

„Was wir hier gefunden haben, ist die Kombination aus einem hohen inhaltlichen Anspruch für unsere internationalen Klienten und einem persönlichen Arbeitsumfeld.“

(Dr. Christina Kittelmann, Senior Consultant & Dr. Ulf Herrmann, Principal)



Unternehmensberater – alle Karrierestufen (m/w/d)

Industrie und Handel

WIR SIND DER HIDDEN CHAMPION DER STRATEGIEBERATUNG.

Horn & Company ist eine Top-Management-Beratung mit Fokus auf GuV-orientierte Performanceverbesserung und digitale Transformation. Seit der Gründung 2009 haben sich erfahrene Consultants verschiedener großer Beratungshäuser (u. a. Roland Berger, Droegge & Comp., McKinsey, Deloitte, IBM) unternehmerisch zusammengefunden.

Für unser Competence Center **Industrie und Handel** suchen wir laufend ambitionierte, charakterstarke Berater auf allen Karrierestufen – vom Absolventen (Master, Promotion) bis zum Professional mit mehreren Jahren Berufserfahrung. Wollen Sie also bewusst eine Alternative zum Einstieg in einer Großberatung bieten wir Ihnen Einstiegsmöglichkeiten an einem unserer Standorte Düsseldorf, Berlin, Frankfurt, Hamburg, Köln oder München.

HORN & COMPANY BIETET EIN PROFESSIONELLES UMFELD.

Unser Fokus liegt auf Ertragssteigerungsprogrammen, wobei über 80% unserer Kunden dem großen Mittelstand oder aus unternehmerisch geführten Einheiten größerer internationaler Unternehmen entstammen.

Mit unserer Tochtergesellschaft neuland.digital bearbeiten wir für unsere Klienten die Herausforderungen der Digitalisierung und erweitern unsere Vorgehensweisen durch moderne Lösungsansätze wie Design Thinking und dem gezielten Einsatz innovativer Tools im Kontext von Beratung 4.0.

Unser Team von mehr als 90 Beratern besticht durch den Mix aus erstklassigen Consultants verschiedener Beratungshäuser sowie Führungskräften aus Industrie, Handel und Finanzdienstleistungen. Unsere Kunden schätzen, dass wir fundierte und messbare Ergebnisse erarbeiten und mit ihnen realisieren. Wir differenzieren uns über die große Erfahrung, Fachexpertise und absolute Professionalität unserer Mitarbeiter.

WIR SCHAFFEN RAUM ZUR PERSÖNLICHEN ENTWICKLUNG.

Die Berater/-innen von Horn & Company sind ausgewiesene Experten in ihren jeweiligen funktionalen oder branchenbezogenen Themen. Auch Neueinsteiger übernehmen schnell Verantwortung auf unseren Klientenprojekten und durchlaufen im Team eine „steile Lernkurve“.

Die Arbeit ist nicht nur inhaltlich interessant: „Gute Typen“, vielfältige Zusammenkünfte und flexible Bürostandorte schaffen den Rahmen für eine erstklassige persönliche Zusammenarbeit. Neben einem attraktiven Vergütungspaket erwarten Sie bei uns ein klarer Karriereplan sowie umfangreiche Möglichkeiten zur Qualifikation und Weiterbildung. Zudem bieten wir individuelle Lösungen bei der Gestaltung beruflicher Auszeiten.

Verlässliches Teamplay, Wertschätzung und ein respektvoller Umgang miteinander sind daneben genauso zentraler Teil unserer Unternehmenskultur wie flache Hierarchien und offene Kommunikation.

SIE AGIEREN ALS MITGLIED EINES ERFAHRENEN TEAMS.

Das Spektrum unserer Projekte ist vielfältig.

Unabhängig ob Strategie-, Effizienz- oder Restrukturierungsprojekt: Für uns ist der Blick des Unternehmers Maßstab unserer Arbeit – von erstklassigen Konzepten, bis zur sicheren Umsetzung.

Unsere Berater/-innen und Partner arbeiten in Teams vor Ort in den Unternehmen und internationalen Einheiten unserer Klienten.

Typischerweise sind wir vier Tage vor Ort, an denen wir eng mit unseren Klienten zusammenarbeiten.

SIE PASSEN ZU UNS.

Unsere Berater/-innen verfügen neben einem hervorragenden Studienabschluss in aller Regel über erste relevante Berufserfahrung oder über eine akademische Doppelqualifikation (z. B. Promotion, MBA).

Sie besitzen ausgeprägte analytische Fähigkeiten, hohe Belastbarkeit und Flexibilität. Zudem nehmen Sie gern die Perspektive des Unternehmers ein und bearbeiten dabei unterschiedlichste Herausforderungen der strategischen Unternehmensführung – von der Erschließung von Wachstumsfeldern über Fragestellungen der Performance Optimierung bis hin zur Organisationsentwicklung im Kontext der Digitalisierung.

Schnelle Auffassungsgabe, der Spaß an neuen Herausforderungen sowie sehr gute Englischkenntnisse zeichnen Sie aus. Im Teamplay sowie in der Interaktion mit Kunden bringen Sie das erforderliche Maß an Integrität, Empathie, Kommunikationsstärke sowie eine hohe Umsetzungskompetenz mit.

PASSEN WIR AUCH ZU IHNEN?

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Haben Sie sich in unserem Anforderungsprofil erkannt? Verfügen Sie über eine entsprechende Qualifikation?

Unser Bewerbungsprozess ist hoch effizient: Senden Sie uns Ihre Bewerbung (Anschreiben und Lebenslauf) – und wir laden Sie nach erster Sichtung schnell zu einem Gespräch mit mehreren Führungskräften ein. Wenn es beiderseitig passt, erfolgt ein zeitnaheer Einstieg.



Horn & Company
Eva-Maria Engels
Recruiting Manager
Kaistraße 20
40221 Düsseldorf
www.horn-company.de
personal@horn-company.de