

„Hoher inhaltlicher Anspruch kombiniert mit dem Einsatz modernster Methoden schafft regelmäßig große Mehrwerte für unsere Kunden und bietet täglich neue Chancen für die persönliche Entwicklung.“

(Alexander Decker, Manager Data Analytics)



Senior Consultant / Manager (m/w/d)

Industrie und Handel

WIR SIND DER HIDDEN CHAMPION DER STRATEGIEBERATUNG.

Horn & Company ist eine Top-Management-Beratung mit Fokus auf GuV-orientierte Performanceverbesserung und digitale Transformation. Seit der Gründung 2009 haben sich erfahrene Consultants verschiedener großer Beratungshäuser unternehmerisch zusammengefunden.

Für unser Competence Center **Industrie und Handel** suchen wir an den Standorten Düsseldorf, Berlin, Frankfurt, Hamburg, Köln oder München nach ambitionierten, charakterstarken **Young Professionals**, die bewusst eine Alternative zum Einstieg in einer Großberatung suchen.

HORN & COMPANY BIETET EIN PROFESSIONELLES UMFELD.

Unser Fokus liegt auf Ertragssteigerungsprogrammen, wobei über 80% unserer Kunden dem großen Mittelstand oder aus unternehmerisch geführten Einheiten größerer internationaler Unternehmen entstammen.

Mit unserer Tochtergesellschaft neuland.digital bearbeiten wir für unsere Klienten die Herausforderungen der Digitalisierung und erweitern unsere Vorgehensweisen durch moderne Lösungsansätze wie Design Thinking und dem gezielten Einsatz innovativer Tools im Kontext von Beratung 4.0.

Unser Team von mehr als 90 Beratern besticht durch den Mix aus erstklassigen Consultants verschiedener Beratungshäuser sowie Führungskräften aus Industrie, Handel und Finanzdienstleistungen. Unsere Kunden schätzen, dass wir fundierte und messbare Ergebnisse erarbeiten und mit ihnen realisieren. Wir differenzieren uns über die große Erfahrung, Fachexpertise und absolute Professionalität unserer Mitarbeiter.

WIR SCHAFFEN RAUM ZUR PERSÖNLICHEN ENTWICKLUNG.

Unsere Berater/-innen sind ausgewiesene Experten in ihren jeweiligen funktionalen oder branchenbezogenen Themen. Senior Consultants und Manager übernehmen beim Klienten Teilprojekt- und Projektverantwortung und sind damit Hauptansprechpartner für unsere Kundenprojektleiter.

Die Arbeit ist nicht nur inhaltlich interessant: „Gute Typen“, vielfältige Zusammenkünfte und flexible Bürostandorte schaffen den Rahmen für eine erstklassige persönliche Zusammenarbeit. Neben einem attraktiven Vergütungspaket erwarten Sie bei uns ein klarer Karriereplan sowie umfangreiche Möglichkeiten zur Qualifikation und Weiterbildung. Zudem bieten wir individuelle Lösungen bei der Gestaltung beruflicher Auszeiten.

Verlässliches Teamplay, Wertschätzung und ein respektvoller Umgang miteinander sind daneben genauso zentraler Teil unserer Unternehmenskultur wie flache Hierarchien und offene Kommunikation.

SIE AGIEREN ALS MITGLIED EINES ERFAHRENEN TEAMS.

Das Spektrum unserer Projekte ist vielfältig. Unabhängig ob Strategie-, Effizienz- oder Restrukturierungsprojekt: Für uns ist der Blick des Unternehmers Maßstab unserer Arbeit – von erstklassigen Konzepten, bis zur sicheren Umsetzung. In agilen Teams nutzen wir moderne Data Analytics Werkzeuge, um beim Kunden einen zusätzlichen Mehrwert zu generieren.

Unsere Berater/-innen arbeiten in der Regel vier Tage die Woche in Teams vor Ort bei unseren namenhaften Kunden.

SIE PASSEN ZU UNS.

Sie verfügen neben einem hervorragenden Studienabschluss über erste relevante Berufserfahrung oder über eine akademische Doppelqualifikation (z. B. über eine Promotion oder einen MBA).

Als Senior Consultant oder Manager haben Sie zusätzlich mindestens drei bzw. fünf Jahre Erfahrungen in Industrie, Handel oder in der Managementberatung gesammelt. Inhaltliche Tiefe haben Sie sich in einem oder mehreren strategisch wichtigen Feldern, wie zum Beispiel bei der Optimierung von Vertriebskanälen, beim End-to-End Design von Supply Chains, im Operations Management oder in der Umsetzung von Digitalisierungsprojekten angeeignet.

Schnelle Auffassungsgabe, analytische Skills sowie sehr gute Englischkenntnisse zeichnen Sie aus. Im Teamplay sowie in der Interaktion mit Kunden bringen Sie das erforderliche Maß an Integrität, Empathie, Kommunikationsstärke sowie eine hohe Umsetzungskompetenz mit.

PASSEN WIR AUCH ZU IHNEN?

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Unser Bewerbungsprozess ist hoch effizient: Senden Sie uns Ihre Bewerbung (Anschreiben und Lebenslauf) zu – und wir laden Sie nach erster Sichtung schnell zu einem Gespräch mit mehreren Führungskräften ein. Wenn es beiderseitig passt, erfolgt ein zeitnaher Einstieg.



Horn & Company
Lisa Marie Sandvoß
Recruiting Manager
Kaistraße 20
40221 Düsseldorf
www.horn-company.de
personal@horn-company.de